

Offre de poste – Responsable Clinique

Conditions du poste

Type de poste	Poste salarié temporaire (durée de 2 ans avec possibilité de prolongation)
Temps de travail	15 heures par semaine
Rémunération	38 \$/heure
Mode de travail	Hybride (présentiel et télétravail)
Lieu	Montréal
Relève de	La direction de RIVO
Entrée en poste	À discuter mais idéalement en septembre

RIVO en bref

RIVO est un organisme communautaire montréalais dont la mission est d'offrir des services de consultation clinique à des personnes ayant subi la violence organisée – demandeur·ses d'asile et réfugié·es aux prises avec des traumatismes complexes (incluant les séquelles de torture et de persécution) ou d'autres troubles de santé mentale associés, basés à Montréal et à travers le Québec. Ces personnes nous sont référées par des médecins, infirmier·ères praticien·nes spécialisé·es et autres professionnel·les de la santé et du social.

RIVO réalise sa mission grâce au travail soutenu d'une équipe pluridisciplinaire composée d'une équipe administrative, d'environ 35 thérapeutes externes (sous honoraires), d'internes en psychologie, de candidat·es au titre de psychothérapeute et de psychologue par équivalence, d'intervenantes psychosociales et de groupes, et d'une massothérapeute.

Description du poste

La personne responsable clinique occupe un rôle central dans la qualité et la cohérence des services offerts à la clientèle de RIVO. Elle assure l'encadrement clinique de l'équipe thérapeutique, veille à la conformité des pratiques avec les standards de l'OPQ, et constitue une ressource clinique de premier plan pour l'ensemble des acteur·rices du réseau RIVO.

Ce poste requiert une compréhension fine de la psychothérapie auprès de personnes portant des traumatismes complexes, une capacité à exercer un leadership clinique bienveillant et rigoureux dans un contexte communautaire, ainsi qu'une aisance dans la gestion inhérente à un rôle d'encadrement.

Responsabilités principales

Ce poste à temps partiel implique une gestion des priorités : toutes les responsabilités listées ci-dessous font partie du périmètre du rôle, mais ne seront pas toutes actives simultanément.

Recrutement et intégration des thérapeutes

- Assurer les différentes modalités de recrutement, incluant l'identification proactive de sources et la réponse aux demandes de sollicitation entrantes
- Accueillir les nouveaux-elles thérapeutes et assurer leur intégration dans la culture clinique de l'organisme

Encadrement et soutien clinique de l'équipe

- Veiller à ce que les thérapeutes, internes et candidat-es au titre disposent des ressources de supervision clinique nécessaires lors de rencontres individuelles et d'échanges collectifs sur des questions cliniques, notamment en s'assurant que le réseau compte des thérapeutes expérimenté-es en mesure de superviser des collègues
- Exercer les responsabilités clinique inhérentes au poste, incluant la validation de décisions thérapeutiques et l'orientation des thérapeutes dans les situations complexes
- Assurer le bon déroulement de la formation des internes et stagiaires en s'assurant qu'ils-elles disposent des ressources nécessaires, sont bien intégrés dans le milieu clinique et que les liens avec leurs superviseur-e-s d'internat/stage et la direction de RIVO sont maintenus

Coordination clinique

- Soutenir les adjointes administratives et les intervenantes psychosociales dans le triage des références complexes en répondant à leurs demandes de clarification clinique
- Animer le Comité clinique de RIVO
- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de nouvelles initiatives cliniques et à la recherche de partenariats
- Soutenir la direction dans l'analyse de plaintes formulées par des patient-es

Plaidoyer et reddition de comptes

- Contribuer, en appui à la direction de RIVO, aux efforts de plaidoyer en matière d'accès aux soins de santé mentale pour les personnes demandeuses d'asile et réfugiées, incluant la représentation auprès de partenaires et d'institutions ainsi que la production de contenus et de prises de position ancrés dans la réalité clinique de l'organisme, ainsi que la reddition de comptes clinique auprès des bailleurs de fonds
- Solliciter auprès des thérapeutes des vignettes cliniques et des synthèses thématiques de parcours de soin, et contribuer à la visibilité du travail clinique de l'organisme

Profil recherché

Formation et appartenance professionnelle

- Doctorat en psychologie (Ph.D. ou D.Psy.)
- Membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec (OPQ) et respect de ses exigences dans l'ensemble de la pratique clinique
- Expérience clinique significative en psychothérapie, active ou passée (minimum 15 ans d'expérience)

Expérience et compétences

- Expérience en supervision clinique auprès de professionnel-les de la psychothérapie, en conformité avec les exigences de l'OPQ

- Habiletés en encadrement de professionnel·les (soutien, orientation, évaluation)
- Connaissance approfondie du trauma complexe et de ses impacts cliniques; expérience auprès de personnes réfugiées ou ayant vécu la violence organisée
- Ouverture à la diversité des approches thérapeutiques et capacité à soutenir un travail clinique rigoureux quelle que soit de l'approche privilégiée par le·la thérapeute
- Capacité à exercer un leadership clinique dans un contexte communautaire à ressources limitées et à collaborer avec des collègues d'horizons pluridisciplinaires
- Français requis; anglais recommandé; une troisième langue constitue un atout

Valeurs et posture

- Adhésion aux valeurs de RIVO : respect de la dignité humaine, approche sensible au trauma, sensibilité interculturelle et engagement pour les droits humains et l'accès aux soins des populations migrantes
- Rigueur clinique alliée à une posture d'humilité, d'ouverture et de non-jugement
- Capacité à travailler de manière autonome tout en s'inscrivant pleinement dans une dynamique d'équipe pluridisciplinaire

Ce que RIVO offre

- Un poste à fort sens, ancré dans une mission de droits humains et de justice sociale dans un contexte de travail clinique en psychothérapie
- Un environnement de travail collaboratif, humain et engagé
- Un horaire flexible et un mode hybride
- Une rémunération compétitive pour le milieu communautaire (38 \$/heure)
- Avantages sociaux : Programme d'aide aux employé·es (PAE), jours fériés, jours de maladie et congés conformes à la Loi sur les normes du travail dès la première année, deux semaines de fermeture rémunérées durant la période de fin d'année (en sus des congés annuels)

Soumettre sa candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à :

RIVO – Comité de sélection

emploi@rivo-resilience.org

Date limite de dépôt des candidatures : le vendredi 31 juillet 2026

Les entrevues sont prévues durant la semaine du 24 août 2026

Seules les candidatures retenues seront contactées.

RIVO croit que la diversité des équipes enrichit la qualité des services offerts à notre clientèle. Nous encourageons les personnes issues de l'immigration, les personnes réfugiées et demandeuses d'asile, les personnes racialisées, les personnes autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres de la communauté LGBTQ+ à soumettre leur candidature.